|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**<https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №11**Справка о судимости** |

 |
| **Вопрос: Нужно ли делать запрос повторно на справку о судимости по распоряжению учредителя?****Ответ:1. Справка об отсутствии судимости, требуемая при приеме на работу**   Отдельные работники при заключении трудового договора должны представить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (далее - справка об отсутствии судимости) ([абз. 7 ч. 1 ст. 65](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419240&dst=1590&field=134&date=15.03.2023) ТК РФ). Эта справка выдается в порядке, предусмотренном Административным [регламентом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344270&dst=100022&field=134&date=15.03.2023) по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (утв. Приказом МВД России от 27.09.2019 N 660; далее - Административный регламент). [Форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344270&dst=100466&field=134&date=15.03.2023), по которой выдается справка об отсутствии судимости, приведена в указанном регламенте.Справку можно передать работодателю как в бумажном, так и в электронном виде. Электронный документ должен быть заверен усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного должностного лица МВД России ([п. 87](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344270&dst=100316&field=134&date=15.03.2023) Административного регламента). Учтите, что кадровые службы не вправе требовать предъявить документ только на бумажном носителе. Трудовое законодательство не содержит такого требования. Справка в электронной форме признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, если она подписана квалифицированной электронной подписью. Соответственно, она должна быть принята кадровой службой. Данные выводы следуют из [ч. 1 ст. 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435887&dst=10&field=134&date=15.03.2023) Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ, [п. 87](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344270&dst=100316&field=134&date=15.03.2023) Административного регламента.  **2. Организация, которая вправе выдать справку об отсутствии судимости**   Чтобы на территории РФ получить справку о наличии (отсутствии) судимости, необходимо обращаться в ФКУ "Главный информационно-аналитический центр МВД РФ" или информационные центры территориальных органов МВД России на региональном уровне. Это следует из [пп. 3.3 п. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344270&dst=100041&field=134&date=15.03.2023), [абз. 2 п. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344270&dst=100069&field=134&date=15.03.2023) Административного регламента.   **3. Кто вправе обратиться в компетентный орган с заявлением о выдаче требуемой при приеме на работу справки об отсутствии судимости?**   За справкой об отсутствии судимости может обратиться сам работник или его уполномоченный представитель ([п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344270&dst=100030&field=134&date=15.03.2023) Административного регламента). Полномочия представителя подтверждаются нотариально заверенной доверенностью ([ст. 185](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=418167&dst=101017&field=134&date=15.03.2023) ГК РФ). Кроме того, такую информацию может запросить работодатель, если у него вызывают сомнения сведения в представленной работником справке об отсутствии судимости. К запросу следует приложить копию заявления работника о приеме на работу ([сайт](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=300193&dst=100003&field=134&date=15.03.2023) "Онлайнинспекция.рф", 2022). Запрос о повторном обращении за справкой решает сам работодатель. В законе прописан только один обязательный случай требования справки у работника-при приеме на работу. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru****Калуга, март, 2023**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |